

Politika společnosti na období 2020 – 2022

Pro zajištění a zlepšování vysoké kvality služeb a dodávek svým zákazníkům podporuje vedení společnosti **KUBÍČEK VHS s.r.o.** certifikovaný systém managementu kvality s cílem vytvoření a udržení zdravé, konkurenceschopné a neustále se zlepšující společnosti.

Hlavní činností společnosti **KUBÍČEK VHS, s.r.o.** je návrh, vývoj, výroba, prodej, opravy a servis plynových dmychadel, a soustrojí plynových dmychadel a to jak v normálním prostředí, tak i pro použití v prostředí s nebezpečím výbuchu.

Integrovaný systém je formován požadavky:

ČSN EN ISO 9001:2016

ČSN EN ISO 14001:2016

ČSN EN ISO 45001:2018

Etický kodex společnosti

Vedení společnosti se na podporu POLITIKY KVALITY zavazuje:

1. Vytvářet podmínky pro plnění cílů kvality všem zaměstnancům firmy
2. Vydávat řídicí akty ke splnění cílů kvality, průběžně kontrolovat a vyhodnocovat jejich plnění
3. Plánovat nezbytné zdroje pro plnění cílů kvality
1. Plnit požadavky systému managementu kvality a pravidelně přezkoumávat a hodnotit jejich vhodnost a účelnost včetně neustálého zlepšování efektivnosti systému managementu kvality. Zaměřit se na zefektivnění systému kvality soustavným zlepšováním účinnosti stanovených procesů všemi zaměstnanci a jejich vysokou odpovědností za kvalitu vlastní práce
2. Garantovat spravedlivé odměňování za vykonanou práci. Vedení společnosti má zájem motivovat zaměstnance, rozvíjet jejich kvalifikaci, pečovat o jejich spokojenost
3. Hodnotit míru spokojenosti zákazníků a pochopit jejich potřeby, dodávat kvalitní, moderní výrobky a služby s vysokou užitnou hodnotou, dle požadavků našich zákazníků
4. Pružně reagovat na změny právních předpisů, technický vývoj, změny očekávání a potřeb stávajících a potencionálních zákazníků a dalších požadavků týkajících zainteresovaných stran

Od všech zaměstnanců vedení společnosti očekává:

1. Vstřícné chování a jednání se zákazníky a dodavateli,
2. Nekonfliktní, nediskriminační a slušné jednání uvnitř organizace
3. Znalost a naplňování politiky kvality, cílů kvality a programů kvality.
4. Dodržování postupů stanovených dokumentací systému kvality.
5. Vysokou odpovědnost za kvalitu vlastní práce spočívající v předcházení chybám důslednou kontrolou výsledků své práce.
6. Aktivní účast a spolupráci při zlepšování systému kvality, kvality produkce a při snižování nákladů.
7. Náměty ke zvýšení konkurenční schopnosti firmy.

Vedení společnosti se v oblasti BOZP, PO a ochrany zdraví zavazuje:

1. Bezpečná práce a ochrana zdraví všech zaměstnanců je jedním ze základních kritérií společnosti. Aktivitám usilujícím o zvyšování bezpečnosti a ochranu zdraví garantuje vedení společnosti podporu.
2. Společnost se zavazuje udržovat systém bezpečné práce v souladu s aktuálními legislativními požadavky, vyhledávat rizika, analyzovat je a přijímat opatření k omezování rizikových faktorů.
3. Udržovat a zvyšovat povědomí o bezpečnosti u všech zaměstnanců, podporovat aktivity směřující k vyšší bezpečnosti práce a ochraně zdraví, zejména
 - vyloučení a předcházení pracovním úrazům
 - snahy o zlepšení pracovního prostředí
 - pravidelné vyhodnocování a přezkoumávání bezpečnosti a požární ochrany na pracovištích
 - přijímání opatření k zlepšování bezpečnosti a ochraně zdraví na základě zjištěných poznatků
4. Vytvořit mechanismus k projednávání otázek bezpečnosti se zaměstnanci, jejich námětů a připomínek
5. Zahrnout do systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci všechny subjekty, kterých se podnikatelské aktivity týkají, včetně dodavatelů, odběratelů, návštěvníků, veřejnosti.
6. Dodržovat zákonné požadavky v oblasti BOZP a ochrany zdraví, vyhledávat a odstraňovat bezpečnostní rizika je prvotním zájmem všech zaměstnanců bez rozdílu a aktivně je zapojit do problematiky BOZP a ochrany životního prostředí

Od všech zaměstnanců vedení společnosti očekává:

1. Soustavné a kvalifikované vyhledávání, hodnocení a minimalizaci rizik při práci a komunikovat je s vedením společnosti
2. Akceptovat opatření k jejich prevenci rizik a minimalizovat působení neodstranitelných rizik a mimořádných událostí.
3. Dodržování zásad, předpisů a norem BOZP a PO a důsledné používání prostředků OOPP

Pro oblast ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ vedení společnosti vyhláší tyto strategické záměry:

1. Zvyšovat povědomí vlastních zaměstnanců a dodavatelů o přístupu k životnímu prostředí
2. Trvale podporovat všechny zaměstnance v posilování odpovědnosti za ochranu životního prostředí i majetek společnosti.
3. Řídit provoz společnosti v souladu s požadavky legislativy i jiných správních požadavků a potřeb životního prostředí a neustále zlepšovat podmínky pro plnění požadavků v těchto oblastech.
4. Zajišťovat soustavné a kvalifikované vyhledávání, hodnocení při ochraně životního prostředí, přijímat opatření k jejich prevenci a minimalizovat působení neodstranitelných rizik a mimořádných událostí
5. Usilovat o prevenci vzniku havarijních situací, a pokud nastanou, postupovat podle havarijních plánů zajišťujících minimalizaci negativních dopadů na životní prostředí. Pravidelně prověřovat schopnost zaměstnanců správně reagovat na vzniklé havarijní situace formou modelových cvičení.
6. Zahrnout do systému řízení ochrany životního prostředí všechny subjekty, kterých se podnikatelské aktivity týkají, včetně dodavatelů, odběratelů, návštěvníků, veřejnosti. Spolupracovat se zaměstnanci a státními orgány i místní samosprávou při zvyšování úrovně ochrany životního prostředí a prevence vzniku a možných následků havárií důsledným využíváním všech forem vnitřní i vnější komunikace
7. Dodržovat zákonné požadavky v oblastech životního prostředí (EMS)

Od zaměstnanců vedení společnosti očekává:

1. Důsledné a přesné dodržování legislativních požadavků v oblasti životního prostředí a bezpečnosti při práci a postupů, stanovených dokumentací systému EMS.
2. Aktivní přístup k ochraně životního prostředí a bezpečnosti a ochraně zdraví a ke zvyšování svých znalostí v této oblasti, zejména respektování pokynů společnosti k účasti na příslušné osvětě, školeních
3. Uplatňování podnětů ke zvyšování environmentálního povědomí ve společnosti, jakož i oznamování všech nedostatků a závad zjištěných na svých pracovištích
4. Předcházení havárií, které by mohly poškodit životní prostředí nebo zdraví.

Velké Losiny
31. července 2019


Ing. Zdenek Můčka
ředitel