

Politika společnosti na období 2019

Pro zajištění a zlepšování vysoké kvality služeb a dodávek svým zákazníkům podporuje vedení společnosti KUBÍČEK VHS s.r.o. certifikovaný systém managementu kvality s cílem vytvoření a udržení zdravé, konkurenceschopné a neustále se zlepšující společnosti.

Hlavní činností společnosti **KUBÍČEK VHS, s.r.o.** je návrh, vývoj, výroba, prodej, opravy a servis plynových dmychadel, a soustrojí plynových dmychadel a to jak v normálním prostředí, tak i pro použití v prostředí s nebezpečím výbuchu.

S vědomím důležitosti kvality výrobků a služeb, nevyjímaje kvality dalších služeb, vyhláší vedení společnosti POLITIKU KVALITY v následujících tezích:

1. dodávat kvalitní, moderní výrobky a služby s vysokou užitnou hodnotou, dle požadavků našich zákazníků
2. měřítkem úspěšnosti je spokojený zákazník
3. Zvyšování konkurenceschopnosti společnosti zajišťováním servisních, montážních a výrobních činností v rámci realizovaných projektů v souladu se zavedeným systémem řízení kvality
4. Zefektivnění systému kvality soustavným zlepšováním účinnosti stanovených procesů všemi zaměstnanci a jejich vysokou odpovědností za kvalitu vlastní práce
5. Rozvoj profesní úrovně znalostí a schopností zaměstnanců, zlepšování pracovních podmínek a motivování zaměstnanců k dosažení spokojenosti zákazníků společnosti
6. Flexibilně reagovat na změny právních předpisů, nové odborné poznatky, technický vývoj, změny očekávání a potřeb stávajících a potenciálních zákazníků a dalších požadavků týkajících se oblasti působení společnosti a v souvislosti s tím aplikovat nové technologie (a rozšiřovat sortiment poskytovaných služeb)

Vedení společnosti se na podporu POLITIKY KVALITY zavazuje:

1. Vytvářet podmínky pro plnění cílů kvality všem zaměstnancům firmy
2. Vydávat řídicí akty ke splnění cílů kvality, průběžně kontrolovat a vyhodnocovat jejich plnění
3. Plánovat nezbytné zdroje pro plnění cílů kvality a to jak lidské, tak i finanční
4. Plnit požadavky systému managementu kvality a pravidelně přezkoumávat a hodnotit jejich vhodnost a účelnost včetně neustálého zlepšování efektivnosti systému managementu kvality.
5. Garantovat spravedlivé odměňování za vykonanou práci

Od všech zaměstnanců vedení společnosti očekává:

1. Vstřícné chování a jednání se zákazníky a dodavateli,
2. Nekonfliktní a slušné jednání uvnitř organizace
3. Znalost a naplňování politiky kvality, cílů kvality a programů kvality.
4. Dodržování postupů stanovených dokumentací systému kvality.
5. Vysokou odpovědnost za kvalitu vlastní práce spočívající v předcházení chybám důslednou kontrolou výsledků své práce.
6. Aktivní účast a spolupráci při zlepšování systému kvality, kvality produkce a při snižování nákladů.
7. Návrhy ke zvýšení konkurenční schopnosti firmy.

V zájmu šetrného přístupu k životnímu prostředí a v zájmu bezpečnosti práce, vedení společnosti vyhlašuje tyto strategické záměry:

1. Zvyšovat povědomí vlastních zaměstnanců a dodavatelů o přístupu k životnímu prostředí a bezpečnosti při práci.
2. Trvale podporovat všechny zaměstnance v posilování odpovědnosti za vlastní bezpečnost, ochranu zdraví a životního prostředí i majetek společnosti.
3. Řídit provoz společnosti v souladu s požadavky legislativy i jiných správních požadavků a potřeb životního prostředí a bezpečnosti při práci a neustále zlepšovat podmínky pro plnění požadavků v těchto oblastech.
4. Zajišťovat soustavné a kvalifikované vyhledávání, hodnocení a minimalizaci rizik při práci i při ochraně životního prostředí, přijímat opatření k jejich prevenci a minimalizovat působení neodstranitelných rizik a mimořádných událostí.
5. Minimalizovat dopady na životní prostředí snižováním množství odpadů z gumárenských a plastikařských výroby, trvale hledat možnosti snižování spotřeby energií, vstupních surovin a materiálů
6. Usilovat o prevenci vzniku havarijních situací, a pokud nastanou, postupovat podle havarijních plánů zajišťujících minimalizaci negativních dopadů na životní prostředí. Pravidelně prověřovat schopnost zaměstnanců správně reagovat na vzniklé havarijní situace formou modelových cvičení.
7. Zahrnout do systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci všechny subjekty, kterých se podnikatelské aktivity týkají, včetně dodavatelů, odběratelů, návštěvníků, veřejnosti. Spolupracovat se zaměstnanci a státními orgány i místní samosprávou při zvyšování úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a prevence vzniku a možných následků havárií důsledným využíváním všech forem vnitřní i vnější komunikace

K podpoře této politiky EMS a BOZP se vedení společnosti zavazuje:

1. Politiku EMS a BOZP pravidelně upřesňovat do hodnotitelských cílů a cíle zaměřit především na snížení pracovních úrazů a snížení negativního ovlivňování životního prostředí
2. Všem pracovníkům společnosti vytvářet podmínky ke splnění stanovených cílů.
3. Plánovat a zajišťovat nezbytné personální i finanční zdroje pro splnění cílů a vytvářet podmínky pro udržení povědomí pracovního kolektivu v oblasti životního prostředí a bezpečnosti při práci

Od zaměstnanců vedení společnosti očekává:

1. Důsledné a přesné dodržování legislativních požadavků v oblasti životního prostředí a bezpečnosti při práci a postupů, stanovených dokumentací systému EMS a BOZP.
2. Aktivní přístup k ochraně životního prostředí a bezpečnosti a ochraně zdraví a ke zvyšování svých znalostí v této oblasti, zejména respektování pokynů společnosti k účasti na příslušné osvětě, školeních a zdravotních prohlídkách
3. Uplatňování podnětů ke zvyšování bezpečnosti ve společnosti, jakož i oznamování všech nedostatků a závad zjištěných na svých pracovištích
4. Předcházení havárií a pracovních úrazů, které by mohly poškodit životní prostředí nebo zdraví.



SPECIALISTS IN BLOWERS

Velké Losiny 19. prosince 2018

Ing. Zdenek Můčka, ředitel